



EXTERNAL VACANCY

DEPARTMENT: EATING DISORDERS ONTARIO- PREVENTION (EDO-P)
POSITION: ONE (1) PERMANENT FULL TIME PREVENTION SPECIALIST
SITE: NBRHC – NORTH EAST ONTARIO-FLEXIBLE
(EX. SUDBURY, TIMMINS, SAULT STE. MARIE)
HOURS: DAYS

QUALIFICATIONS

EDUCATION:

- Must have a Bachelor's or Master's degree in a relevant health or mental health discipline
- Must be registered with one of the following professional colleges: OSWSSW, CRPO, CNO, COTO

Certificates/Experience/Knowledge:

- At minimum over three (3) years up to and including four (4) years practical and related experience and/or three (3) months on the-job training required.
- Minimum of two years of experience in a mental health setting with a focus on children and youth.
- Psychotherapy qualifications, community development and/or public health experience; asset
- Experience required in health promotion, health education, or child/youth education.
- Experience with related child/youth mental health areas and community development; asset
- Experience working with anxiety disorders, depression, past trauma or eating disorders or motivational enhancement
- Knowledge and experience of health promotion, population health, community development principles, as well as the determinants of health required.
- Demonstrated advanced knowledge in adult learning principles.
- Demonstrates an awareness and understanding of the unique needs and context of local communities
- Understanding/knowledge of conventional and alternative health practices and how these practices may relate to health and wellness required.
- A valid driver's license

Skills/Abilities:

- Excellent organizational, time management and problem solving skill.
- Demonstrated ability to work collaboratively with multiple groups and stakeholders.
- Facilitation skills and ability to drive consensus across different sectors (clinical, professional, educator, and various community groups), both in-person and virtually.
- Ability to work collaboratively as a member of a team, making the best use of own skills and expertise.
- Ability to work collaboratively with other program staff and community practitioners in order to provide activities, programs and services required.
- Excellent verbal and written communication skills to communicate in a thorough, clear and timely manner required.
- Ability to demonstrate respect for the innate strengths of individuals and communities required.
- Respect and application of the principles of cultural safety and diversity
- Must demonstrate commitment to ensure personal safety, safety of fellow workers, patients, volunteers, and visitors.
- Ability to support and contribute to a culture of safety and prevention of adverse health events required.
- Must demonstrate good attendance.
- Bilingualism is required as determined by compliance with the French Language Services Act

Criminal Reference Check including the Vulnerable Sector Check recent within six (6) months is a requirement

Interested candidates are asked to submit their cover letter and resume to:

careers@nbrhc.on.ca quoting file [OPSEU MH-24-026](#)

The posting will remain open until the position is filled.

Please note these postings are subject to change without notice. An acknowledgement will be sent only to those candidates who will be interviewed.

NBRHC is committed to achieving 100% compliance with its COVID-19 Vaccine Policy. As a result, please be advised that in order to be eligible for employment at the Health Centre, all new hires must be compliant with our COVID-19 Vaccination Policy and must be fully vaccinated prior to commencing employment. To be considered fully vaccinated, an individual must have received the full series of a COVID-19 vaccine or a combination of COVID-19 vaccines approved by the World Health Organization (e.g. two doses of a two-dose vaccine series or one dose of a single-dose vaccine series) and received the final dose of the COVID-19 vaccine at least 14 days ago.

The requirement that successful applicants be fully vaccinated is subject to any accommodation obligations pursuant to the Ontario Human Rights Code.

North Bay Regional Health Centre is committed to providing accessible employment practices that are in compliance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA). If you require an accommodation for disability during any stage of the recruitment process, please indicate this in your application.

NORTH BAY REGIONAL HEALTH CENTRE IS AN EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYER



POSTE VACANT À L'EXTERNE

SERVICE : EATING DISORDERS ONTARIO – PRÉVENTION(EDO-P)
POSTE : UN(E) (1) SPÉCIALISTE DE LA PRÉVENTION PERMANENT(E) À PLEIN TEMPS
SITE : CRSNB – PLACE KIRKWOOD (SUDBURY)
HEURES DE TRAVAIL : JOUR, SOIR, NUIT ET FIN DE SEMAINE

QUALIFICATIONS

SCOLARITÉ

- Baccalauréat ou Maîtrise dans le domaine de la santé ou de la santé mentale pertinent
- Doit pouvoir fournir la législation et gouvernance de la psychothérapie en Ontario, donc doit être membre d'un des collèges professionnels suivants : OSWSSW, CRPO, CNO, COTO.

Certificats, expérience et connaissances :

- Au minimum, plus de trois (3) ans et jusqu'à quatre (4) ans d'expérience pratique et connexe et/ou trois (3) mois de formation en milieu de travail.
- Minimum de deux ans d'expérience dans un contexte de santé mentale, en particulier auprès des enfants et des jeunes.
- Qualifications en psychothérapie, expérience en développement communautaire et/ou en santé publique, un atout.
- Expérience en promotion de la santé, en éducation en matière de santé ou en éducation des enfants et des jeunes.
- Expérience dans les domaines de la santé mentale des enfants et des jeunes et en développement communautaire, un atout.
- Expérience de travail auprès des personnes aux prises avec des troubles anxieux, la dépression, des traumatismes du passé ou des troubles alimentaires, ou expérience en amélioration de la motivation.
- Connaissance et expérience de la promotion de la santé, de la santé des populations, des principes du développement communautaire et des déterminants de la santé.
- Connaissance avancée démontrée des principes de l'apprentissage chez les adultes.
- Conscience et compréhension des besoins et du contexte uniques des communautés locales.
- Compréhension et connaissance des pratiques de santé conventionnelles et alternatives et de la façon dont ces pratiques peuvent être associées à la santé et au bien-être.
- Permis de conduire valide.

Compétences et habiletés :

- Excellentes compétences d'organisation, de gestion du temps et de résolution de problème.
- Capacité démontrée à travailler en collaboration avec plusieurs groupes et parties prenantes.
- Compétences en animation et capacité à obtenir un consensus entre différents secteurs (milieux clinique, professionnel et éducatif, et divers groupes communautaires), en personne et de façon virtuelle.
- Capacité à collaborer en tant que membre d'une équipe et à utiliser au mieux ses propres compétences et son expertise.
- Capacité à travailler en collaboration avec d'autres membres du personnel du programme et des praticiens communautaires pour offrir des activités, des programmes et des services.
- Excellentes capacités de communication orale et écrite pour s'exprimer de manière rigoureuse, claire et opportune.
- Capacité à faire preuve de respect pour les forces intrinsèques des personnes et des communautés.
- Respect et application des principes de sécurité culturelle et de diversité.
- Doit démontrer son engagement à assurer sa propre sécurité et celle de ses collègues, des patients, des bénévoles et des visiteurs.
- Capacité à soutenir une culture axée sur la sécurité et la prévention des événements sanitaires indésirables et à contribuer à cette culture.
- Doit faire preuve d'une bonne assiduité au travail.
- Le bilinguisme est requis, conformément aux dispositions de la *Loi sur les services en français*.

Une vérification d'antécédents criminels avec le secteur vulnérable datée de moins de six (6) mois est requise

Les personnes intéressées doivent soumettre un formulaire de candidature et un curriculum vitae indiquant le numéro d'affichage **OPSEU MH-24-026**

Faire parvenir à : Ressources humaines careers@nbrhc.on.ca

Le CRSNB est engagé à obtenir 100% de conformité pour sa politique de vaccination pour le COVID-19. Tous les nouveaux employés sont tenus d'être pleinement vaccinés avant le début de leur emploi. Un individu est considéré pleinement vacciné après avoir reçu une série complète de vaccins ou une combinaison de vaccins approuvés par l'Organisation mondiale de la santé (deux doses d'une série de deux doses de vaccins, ou une dose d'une série à une dose de vaccin) et avoir reçu la dernière dose au moins quatorze (14) jours avant le début de l'emploi. Ces critères sont assujettis à toute demande d'accommodation en lien avec la Commission ontarienne des droits de la personne.

Le Centre régional de santé de North Bay s'engage à maintenir des pratiques d'emploi respectueuses conformes aux dispositions de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO)*. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à n'importe quelle étape du processus de recrutement, veuillez l'indiquer dans votre formulaire de candidature.

LE CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ DE NORTH BAY EST UN EMPLOYEUR QUI SOUSCRIT AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI